

សេចក្តីថ្លែងការណ៍ព័ត៌មាន
ការផ្សព្វផ្សាយលទ្ធផលការសិក្សាស្រាវជ្រាវស្តីពី
“ភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់ស្ត្រី និងយុវជនក្នុងប្រទេសកម្ពុជា៖
ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន និងបញ្ហាប្រឈម”

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២១៖ អង្គការតម្លាភាពកម្ពុជានៅថ្ងៃនេះបានរៀបចំកម្មវិធីផ្សព្វផ្សាយលទ្ធផលការសិក្សាស្រាវជ្រាវស្តីពី “ភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់ស្ត្រី និងយុវជនក្នុងប្រទេសកម្ពុជា៖ ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន និងបញ្ហាប្រឈម”។ តាមរយៈការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រស្រាវជ្រាវបែបចម្រុះ ការសិក្សានេះស្វែងយល់អំពីស្ថានភាពបច្ចុប្បន្នរបស់ស្ត្រី និងយុវជននៅក្នុងតួនាទីដឹកនាំ ហើយកំណត់រកវឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមផ្សេងៗក្នុងការបង្កើតបរិយាកាសអំណោយផលសម្រាប់ពួកគេ ដើម្បីអាចចូលរួមក្នុងដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជាប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ មានមនុស្សសរុបចំនួន ៥៦៩រូប បានចូលរួមក្នុងការសិក្សាស្រាវជ្រាវនេះទាំងតាមរយៈការពិភាក្សាក្រុម និងការសម្ភាសស៊ីដីម្រៅ។ ក្នុងនោះរួមមាន មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល(ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ) អង្គការសង្គមស៊ីវិល គ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សា ក្រុមអ្នកស្រឡាញ់ភេទដូចគ្នា អ្នកស្រឡាញ់ទាំងពីរភេទ អ្នកប្តូរភេទ បុគ្គលអន្តរភេទ និងអ្នកមិនកំណត់ភេទនិងយេនឌ័រ(LGBTIQ) ក្រុមសិស្ស-និស្សិត ប្រជាពលរដ្ឋទូទៅ និងយុវជន។

លទ្ធផលសិក្សាស្រាវជ្រាវនេះបង្ហាញយ៉ាងច្បាស់ថា បើទោះបីជាមានវឌ្ឍនភាពខ្លះៗរបស់ស្ត្រី និងយុវជនក្នុងតួនាទីដឹកនាំក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំកន្លងមក ហើយស្ត្រី និងយុវជនត្រូវបានចាត់ទុក និងជឿថាគឺជាកម្លាំងចលករដ៏សំខាន់ក្នុងកិច្ចការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច វប្បធម៌ និងសង្គមក្តី ពួកគេនៅតែមានតំណាងតិចតួចណាស់នៅក្នុងវិស័យសាធារណៈ ជាពិសេសក្នុងតួនាទីដឹកនាំទាំងនៅថ្នាក់មូលដ្ឋាន និងថ្នាក់ជាតិ។

បន្ថែមពីនេះទៀត លទ្ធផលស្រាវជ្រាវចង្អុលបង្ហាញនូវកត្តាមួយចំនួន—វប្បធម៌ សង្គម និងសេដ្ឋកិច្ច—ដែលបានរួមចំណែកក្នុងស្ថានភាពខាងលើនេះ។ តួយ៉ាង លទ្ធផលស្រាវជ្រាវបង្ហាញថា កង្វះស្ត្រីនៅក្នុងតួនាទីដឹកនាំមានការទាក់ទងនឹងផ្នត់គំនិត និងឥរិយាបថបុរេនិច្ច័យចំពោះសមត្ថភាពរបស់ស្ត្រី ក៏ដូចជាតួនាទីរបស់ស្ត្រីដែលមនុស្សទូទៅតែងតែរំពឹងទុក ហើយកត្តាទាំងនេះគឺជាឧបសគ្គធំបំផុតដែលរារាំងស្ត្រីក្នុងការក្លាយជាអ្នកដឹកនាំ។ ស្របគ្នានេះដែរ ការរើសអើងទៅលើអាយុ ឧបសគ្គលក្ខណៈស្ថាប័ន និងឧបសគ្គផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានរកឃើញថាគឺជាឧបសគ្គសំខាន់ៗដែលរារាំងយុវជនក្នុងការក្លាយជាអ្នកដឹកនាំ។

ការសិក្សានេះក៏បង្ហាញផងដែរថា ផ្នត់គំនិត និងការធ្វើបុរេនិច្ច័យទៅលើសមត្ថភាពរបស់ស្ត្រីនៅតែចាក់ជ្រៅក្នុងចំណោមប្រជាពលរដ្ឋទូទៅមួយចំនួន។ ជាក់ស្តែង លទ្ធផលនៃការវិភាគដែលជាផ្នែកមួយនៃការសិក្សានេះបង្ហាញថា ចំនួនស្ត្រី(៩៣%)ច្រើនជាងបុរស(៣៨%)យល់ស្របថាស្ត្រីអាចក្លាយជាអ្នកដឹកនាំល្អ។ ការស្ទង់មតិនេះក៏បង្ហាញដែរថា

ភាគច្រើននៃអ្នកចូលរួមផ្តល់ចម្លើយជឿថា ស្ត្រីកំពុងចងខ្លួនឯងមិនឱ្យក្លាយជាអ្នកដឹកនាំ។ បន្ថែមលើនេះ ការវិភាគទៅលើការពិភាក្សាក្រុម និងការសម្ភាសស៊ីជម្រៅកំណត់យើងឱ្យឃើញឧបសគ្គចម្បងចំនួន៧ ដែលរារាំងស្ត្រីពីការឈានទៅតួនាទីដឹកនាំ រួមមាន៖ បន្ទុកគ្រួសារ កង្វះការលើកទឹកចិត្ត/ការគាំទ្រ ឥទ្ធិពលរបស់បុរសលើសលប់ក្នុងវិស័យសាធារណៈ ការអប់រំ/សមត្ថភាព/ទំនុកចិត្តរបស់ស្ត្រីនៅទាប ការរើសអើងដោយបុរស និងស្ត្រីដទៃទៀត ផ្នត់គំនិតដែលរឹតត្បិតសេរីភាពរបស់ស្ត្រី និងឧបសគ្គផ្នែកសុខភាព(ត្រូវបានគេយល់ថាមានភាពទន់ខ្សោយ និងមានគភ៌)។

ទាក់ទងនឹងភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់យុវជន ភាគច្រើននៃអ្នកចូលរួមក្នុងការស្រាវជ្រាវនេះជឿថា វាមានសារៈសំខាន់ដើម្បីឱ្យយុវជនចូលរួមនៅក្នុងដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត។ ដូចគ្នានឹងស្ត្រីដែរ ឧបសគ្គចម្បងចំនួន៧ដែលមានការទាក់ទងគ្នា ត្រូវបានរកឃើញថាបានដាក់កម្រិតលើឱកាសសម្រាប់យុវជនដើម្បីឈានទៅកាន់តួនាទីដឹកនាំ ដូចជា៖ ការបន្ទប់បង្ហាត់ពីឪពុកម្តាយ ការរើសអើងទៅលើអាយុ ឱកាសសម្រាប់យុវជនដើម្បីក្លាយជាអ្នកដឹកនាំនៅមានកម្រិត ការធ្វើចំណាកស្រុកដើម្បីការងារ សេរីភាពក្នុងការបញ្ចេញមតិនៅមានកម្រិត បក្ខពួកនិយម និងកង្វះជំនាញទន់។

កញ្ញា ស្រី សុធារី សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃអង្គការតម្លាតភាពកម្ពុជា មានប្រសាសន៍ថា៖ "ដរាបណាផ្នត់គំនិត និងការធ្វើបុរេនិច្ចយចំពោះស្ត្រី និងយុវជននៅតែមាន ពួកគេអាចនៅតែមើលឃើញថាវាជាការពិបាកដើម្បីបំពេញតួនាទីសំខាន់ៗនៅក្នុងសង្គមជាតិ"។ "ស្ត្រី ហើយនិងយុវជនគួរតែត្រូវបានផ្តល់ឱកាសគ្រប់គ្រាន់ និងបរិយាកាសអំណោយផល ដើម្បីឱ្យពួកគេអាចអភិវឌ្ឍខ្លួនឯង និងបង្ហាញខ្លួនឱ្យមនុស្សទូទៅបានស្គាល់ បញ្ចេញនូវសក្តានុពលរបស់ពួកគេ និងដើរតួនាទីយ៉ាងសកម្មនៅក្នុងតួនាទីធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត"។

លទ្ធផលនៃការសិក្សាស្រាវជ្រាវនេះបង្ហាញយ៉ាងច្បាស់ថា ថ្វីបើស្ត្រី និងយុវជនមានចំនួនដ៏ច្រើន និងមានសក្តានុពលក៏ដោយ ពួកគេនៅតែមានបរិមាណតិចតួចណាស់នៅក្នុងតួនាទីដឹកនាំ ជាពិសេសក្នុងវិស័យសាធារណៈ។ អង្គការតម្លាតភាពកម្ពុជាសូមអំពាវនាវដល់គ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ឱ្យខិតខំបន្ថែមទៀតដើម្បីលើកកម្ពស់ និងពង្រឹងសិទ្ធិអំណាចយុវជនជាពិសេសស្ត្រីឱ្យចូលរួមក្នុងតួនាទីដឹកនាំ។ សំខាន់ជាងនេះទៅទៀត វាមានភាពចាំបាច់នៃកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរួមគ្នាក្នុងការបង្កើតបរិយាកាសអំណោយផលសម្រាប់យុវជន និងស្ត្រីដើម្បីចូលរួមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តដោយគ្មានការភ័យខ្លាច ការរើសអើង ការរើសអើង និងការបំភិតបំភ័យ។ ការគាំទ្រសមស្របគួរតែផ្តល់ជូនផងដែរដល់ស្ត្រី និងយុវជន ដើម្បីបង្កើត និងធានានូវបរិយាកាសអំណោយផលសម្រាប់ការចូលរួម និងការដើរតួនាទីកាន់តែសំខាន់របស់ស្ត្រី និងយុវជនក្នុងជីវភាពសង្គម សេដ្ឋកិច្ច និងនយោបាយ។

###

ដើម្បីទាញយករបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវនេះ សូមចូលទៅកាន់៖ www.ticambodia.org/library

សម្រាប់ការធ្វើបទសម្ភាសន៍សូមទំនាក់ទំនង៖

លោក **ប៊ិច ពិសី** នាយកប្រតិបត្តិនៃអង្គការគម្លាតភាពកម្ពុជា
ទូរស័ព្ទលេខ៖ (៨៥៥) ០៨៩ ៩៧២ ៦២០
អ៊ីមែល៖ piseypech@ticambodia.org